

Titre VI - LE CONTRAT D'OCCUPATION DE TRAVAILLEUR À DOMICILE

o Titre VI - LE CONTRAT D'OCCUPATION DE TRAVAILLEUR À DOMICILE

• Art. 119.1.

Art. 119.1.

¹[§ 1^{er}.]²[Le présent titre règle l'occupation des travailleurs à domicile qui, sous l'autorité de l'employeur, fournissent un travail contre rémunération, à leur domicile ou à tout autre endroit choisi par eux, sans qu'ils soient sous la surveillance ou le contrôle direct de cet employeur. Selon le cas il s'agira d'un contrat d'ouvrier ou d'employé, tels qu'ils sont réglés par la présente loi.]²

§ 2. ³[Les articles 119.3 à 119.12 ne sont pas applicables aux travailleurs auxquels s'applique la convention collective sur le télétravail conclue au sein du Conseil national du travail.

Les articles visés à l'alinéa 1^{er} ne sont pas applicables aux travailleurs auxquels la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ne s'applique pas lorsque ceux-ci sont soumis par le Roi à un régime particulier de télétravail.]³

1. – Ainsi modifié, quant à la numérotation, par la loi du 20 juillet 2006, art. 241, qui entre en vigueur le 28 juillet 2006 en vertu de l'art. 244 de ladite loi.

2. – Ainsi modifié par la loi du 6 décembre 1996, art. 4.

3. – Ainsi inséré par la loi du 20 juillet 2006, art. 241, qui entre en vigueur le 28 juillet 2006 en vertu de l'art. 244 de ladite loi.

• Art. 119.2.

¹[*Art. 119.2.*

§ 1^{er}. Dans la mesure où les dispositions du présent titre ²[ou de la convention collective de travail visée à l'article 119.1, § 2, alinéa 1^{er}, ou des dispositions réglementaires arrêtées conformément à l'article 119.1, § 2, alinéa 2]² n'y dérogent pas, les dispositions relatives au contrat de travail d'ouvrier ou d'employé, selon le cas, sont applicables au contrat d'occupation de travailleur à domicile.

§ 2. ³[Dans la mesure où, dans le cadre d'un même contrat, seule une partie des prestations d'un travailleur relève du présent titre, les dispositions du présent titre ou de la convention collective de travail visée à l'article 119.1, § 2, alinéa 1^{er}, ou des dispositions réglementaires arrêtées conformément à l'article 119.1, § 2, alinéa 2, s'appliquent aux prestations qui ont ou qui auraient dû être effectuées à domicile ou dans le lieu choisi par le travailleur, et les dispositions relatives au contrat de travail d'ouvrier ou d'employé aux autres prestations. Ce contrat est, le cas échéant, soumis aux dispositions des articles 119.4 et 119.5.]³]¹

1. – Ainsi modifié par L. 6 décembre 1996, art. 4.

2. – Ainsi modifié par la loi du 20 juillet 2006, art. 242, qui entre en vigueur le 28 juillet 2006 en vertu de l'art. 244 de ladite loi.

3. – Ainsi remplacé par la loi du 20 juillet 2006, art. 243, qui entre en vigueur le 28 juillet 2006 en vertu de l'art. 244 de ladite loi.

• **Art. 119.3.**

Art. 119.3.

¹[Par dérogation à l'article 20, l'employeur est tenu à l'égard du travailleur à domicile de:

1^o mettre à la disposition du travailleur, s'il y a lieu et sauf stipulation contraire, l'aide, les instruments et les matières nécessaires à l'exécution du travail;

2^o payer la rémunération aux conditions, au temps et au lieu convenus.]¹

1. – Ainsi modifié par la loi du 6 décembre 1996, art. 4.

• **Art. 119.4.**

Art. 119.4.

§ 1^{er}. ¹[Le contrat d'occupation de travailleur à domicile doit être constaté par écrit pour chaque travailleur individuellement au plus tard au moment où le travailleur commence l'exécution de son contrat.

§ 2. Cet écrit doit mentionner:

1^o en ce qui concerne l'employeur: les nom, prénoms et la résidence principale ou la raison sociale et le siège social et, le cas échéant, la dénomination sous laquelle l'employeur s'adresse au public;

2^o en ce qui concerne le travailleur: les nom, prénoms et la résidence principale;

3^o la rémunération convenue ou, au cas où celle-ci ne peut être déterminée, le mode et la base de calcul de la rémunération;

4^o le remboursement des frais inhérents au travail à domicile;

5^o le lieu ou les lieux où le travailleur à domicile a choisi d'exécuter son travail;

6^o une description succincte du travail convenu;

7^o le régime de travail et/ou l'horaire convenu et/ou le volume minimal convenu des prestations;

8^o la commission paritaire compétente.

§ 3. Le Roi peut, sur proposition de l'organe paritaire compétent, modifier et compléter les mentions ci-dessus.]¹

2

1. – Ainsi modifié par la loi du 6 décembre 1996, art. 4.

2. – Voy. la note sous l'art. 119.12.

• **Art. 119.5.**

Art. 119.5.

¹[À défaut d'écrit conforme aux prescriptions de l'article 119.4 sauf le § 2, 4^o, le travailleur à domicile pourra à tout moment mettre fin au contrat de travail sans préavis ni indemnité.]¹

1. – Ainsi modifié par la loi du 6 décembre 1996, art. 4.

• **Art. 119.6.**

Art. 119.6.

¹[À défaut de la mention visée à l'article 119.4, § 2, 4^o, et à défaut de convention collective de travail conclue conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires réglant cette matière, un forfait de 10 p.c. de la rémunération sera dû au titre de remboursement des frais inhérents au travail à domicile, à moins que le travailleur prouve à l'aide de pièces justificatives que les frais réels sont supérieurs à 10 p.c. de la rémunération.]¹

2

1. – Ainsi modifié par la loi du 6 décembre 1996, art. 4.

2. – Voy. la note sous l'art. 119.12.

• **Art. 119.7.**

Art. 119.7.

¹[Les articles 49 et 50 ne sont pas applicables au contrat d'occupation de travailleur à domicile.]¹

1. – Ainsi modifié par la loi du 6 décembre 1996, art. 4.

• **Art. 119.8.**

Art. 119.8.

¹[Par dérogation à l'article 27, a droit à la rémunération qui lui serait revenue s'il avait pu accomplir sa tâche journalière normalement, le travailleur apte au travail, payé au forfait, qui ne peut entamer le travail ou poursuivre le travail en cours, pour une cause indépendante de sa volonté.]¹

1. – Ainsi modifié par la loi du 6 décembre 1996, art. 4.

• **Art. 119.9.**

Art. 119.9.

¹[Par dérogation à l'article 31, § 2, alinéas 1^{er} et 2, en cas d'incapacité de travail à la suite de maladie ou d'accident et sauf cas de force majeure, le travailleur à domicile doit:

1^o avertir immédiatement son employeur de son incapacité de travail;

2^o envoyer ou remettre à l'employeur, dans les deux jours ouvrables à compter du jour de l'incapacité, un certificat médical. Il peut être dérogé à ce délai par une convention collective de travail ou dans le règlement de travail. Lorsque le certificat est produit après le délai prescrit, le travailleur peut se voir refuser le bénéfice de la rémunération visée aux articles 52, 54, 55, 70, 71, 73, 119.10 et 119.12 pour les jours d'incapacité antérieurs à la remise ou à l'envoi du certificat.]¹

1. – Ainsi modifié par la loi du 6 décembre 1996, art. 4.

• **Art. 119.10.**

Art. 119.10.

¹[²[...]]²

³[...]³ Par dérogation à l'article 56, le travailleur à domicile qui n'est pas payé au forfait a droit, pendant les périodes et congés fixés par les dispositions des articles 51, 52, 54 et 55, à une rémunération

forfaitaire journalière égale à 1/7^e de sa rémunération hebdomadaire normale sauf si l'exécution du contrat de travail est déjà suspendue ou si le travailleur a droit à une autre rémunération.

La rémunération se calcule conformément à la législation en matière de jours fériés.

Après avis de l'organe paritaire compétent, le Roi peut fixer un autre mode de calcul de la rémunération normale.]¹

1. – Ainsi modifié par la loi du 6 décembre 1996, art. 4.

2. – Abrogé au 1^{er} janvier 2014 par la loi du 26 décembre 2013, art. 63, 1^o.

Voy. toutefois les art. 111 à 113 de ladite loi.

3. – Ainsi modifié par la loi du 26 décembre 2013, art. 63, 2^o, qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014 en vertu de son art. 110.

Voy. toutefois les art. 111 à 113 de ladite loi.

• **Art. 119.11.**

Art. 119.11.

¹[L'article 41 n'est applicable qu'au travailleur à domicile payé au forfait.]¹

1. – Ainsi modifié par la loi du 6 décembre 1996, art. 4.

• **Art. 119.12.**

Art. 119.12.

¹[²[...]]²

³[...]³ Pour les périodes fixées aux articles 70, 71 et 73, le travailleur à domicile qui n'est pas payé au forfait a droit à une rémunération forfaitaire journalière égale à 1/7^e de sa rémunération hebdomadaire normale sauf si l'exécution du contrat de travail est déjà suspendue ou si le travailleur a droit à une autre rémunération.

La rémunération se calcule conformément à la législation en matière de jours fériés.

Après avis de l'organe paritaire compétent, le Roi peut fixer un autre mode de calcul de la rémunération normale.]¹

1. – Ainsi modifié par la loi du 6 décembre 1996, art. 4.

2. – Abrogé au 1^{er} janvier 2014 par la loi du 26 décembre 2013, art. 64, 1^o.

Voy. toutefois les art. 111 à 113 de ladite loi.

3. – Ainsi modifié par la loi du 26 décembre 2013, art. 64, 2^o, qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014 en vertu de son art. 110.

Voy. toutefois les art. 111 à 113 de ladite loi.