**CP 332 – COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FRANCOPHONE ET GERMANOPHONE DE L'AIDE SOCIALE ET DES SOINS DE SANTE**

**Convention collective de travail du 27 janvier 2010 concernant l'octroi d'une prime syndicale au personnel occupé dans les milieux d'accueil de l'enfance à l'exclusion de la Communauté germanophone**

**Article 1er.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services organisant de manière régulière la garde d'enfants de moins de douze ans, tels que les crèches, les prégardiennats, les maisons communales d'accueil de l'enfance, les maisons d'enfants, les haltes-garderies – halte-accueil d'urgence et en accueil flexible, les services d'accueil extra-scolaire et les services de gardiennes encadrées à domicile et les services de garde à domicile d'enfants malades qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, à l'exception des établissements relevant de la compétence de la Communauté germanophone .

**Article 2.** Par "travailleurs" on entend : le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

**Article 3.** Les travailleurs occupés dans les institutions reprises à l'article 1er, affiliés à l'une des organisations représentatives des travailleurs siégeant au sein de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, bénéficient, à partir de l'année 2010 (année de référence 2009) d'une prime syndicale annuelle, versée par l'ASBL «Fonds Intersyndical des secteurs de la Communauté française».

**Article 4.** Les employeurs sont tenus de remettre à tous leurs travailleurs, avec la fiche de paie du mois de janvier de chaque année et par la même voie que cette fiche de paie, le formulaire de demande de paiement de la prime dont un modèle est repris à l'annexe de la présente Convention.

Dans le cas des travailleurs qui ne font plus partie du personnel au mois de janvier, les employeurs auront remis le formulaire aux travailleurs au moment de leur départ de l'institution ou leur feront parvenir par courrier au plus tard au cours du mois de janvier.

**Article 5.** Les employeurs ne sont pas tenus de faire parvenir le formulaire visé à l'article 4 aux travailleurs qui ont été liés par un contrat de travail avec l'institution pour une période inférieure à trois mois au cours de l'année de référence.

**PC 332 - PARITAIR COMITE VOOR DE FRANSTALIGE EN DUITSTALIGE WELZIJNS- EN GEZONDHEIDSSECTOR**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2010 betreffende de toekenning van een vakbondspremie aan het personeel tewerkgesteld in de kinderopvangvoorzieningen, met uitzondering van die welke ressorteren onder de Duitstalige Gemeenschap**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen en diensten die op regelmatige basis de opvang van kinderen onder de 12 jaar organiseren, zoals de kinderkribben, de peutertuinen, de gemeentelijke kinderopvanghuizen, de "maisons d'enfants", de "haltes-garderies" - kortstondige noodopvang en flexibele opvang-, de buitenschoolse kinderopvangcentra en de diensten voor opvanggezinnen, de thuisopvang van zieke kinderen, die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssectoren vallen, met uitzondering van de instellingen welke ressorteren onder de Duitstalige Gemeenschap

**Artikel 2.** Onder "werknemers" verstaat men : het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

**Artikel 3.** De werknemers tewerkgesteld in de instellingen vermeld onder artikel 1, aangesloten bij een van de representatieve werknemersorganisaties die zetelen in het Paritair Comité voor de Franstalige en de Duitstalige welzijns- en gezondheidssector genieten vanaf 2010 (refertejaar 2009) een jaarlijkse vakbondspremie, betaald door de VZW «Fonds Intersyndical des secteurs de la Communauté française».

**Artikel 4.** De werkgevers dienen aan al hun werknemers, met het loonbriefje van januari van elk jaar en langs dezelfde weg als dat loonbriefje, het aanvraagformulier tot betaling van de premie, waarvan het model als bijlage aan deze overeenkomst gehecht wordt, te verstrekken.

Voor werknemers die in de maand januari geen deel meer uitmaken van het personeel verstrekken de werkgevers het formulier aan de werknemers op het ogenblik van hun vertrek uit de instelling of bezorgen het hun, ten laatste in de loop van de maand januari, per brief.

**Artikel 5.** De werkgevers zijn er niet toe gehouden het in artikel 4 bedoelde formulier te bezorgen aan de werknemers die met de instelling verbonden waren met een arbeidsovereenkomst voor een periode van minder dan drie maanden in de loop van het refertejaar.

**Article 6.** Le Fonds, s'il prend connaissance de la non diffusion par l'employeur, à l'ensemble du personnel concerné, du formulaire visé à l'article 4, quelle qu'en soit la raison, adresse à cet employeur un rappel sous la forme d'un courrier, avec copie au président de la Commission Paritaire.

L'employeur concerné par le rappel transmet dans les 30 jours de la réception de celui-ci les formulaires à l'ensemble du personnel pour la ou les années concernées.

L'employeur est tenu de verser au Fonds intersyndical, à la demande de celui-ci, le montant correspondant au nombre de primes qui, de par la non distribution, n'ont pas pu être prises en compte dans le décompte remis au pouvoir subsidiant, multiplié par le montant de la prime (temps plein ou temps partiel) de l'exercice. En cas de contestation, le nombre de primes et le montant dû sont attestés par le président de la Commission paritaire.

Toutefois, l'employeur en défaut qui fournirait le formulaire dans des délais permettant sa prise en compte auprès de la Communauté française qui finance le Fonds, soit dans l'année en cours, soit en tant qu'arriérés, pourra obtenir le remboursement des sommes visées aux paragraphes précédents auprès du Fonds Intersyndical.

**Article 7.** La présente convention collective de travail remplace, dans la limite de son champ d'application prévu à l'article 1er ci-dessus, la convention collective de travail du 22 septembre 2003 conclue en Sous-Commission paritaire pour les établissements et les services de santé (69149/CO/305.02 - AR 01/09/2004 – MB 04/10/2004).

**Article 8.** La présente convention collective entre en vigueur le 1er janvier 2010.
Elle est conclue pour une durée indéterminée.
Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois notifié par courrier recommandé au Président de la Commission paritaire qui en informe les autres parties.

**Artikel 6.** Wanneer het Fonds verneemt dat een werkgever het in artikel 4 bedoeld formulier, om welke reden dan ook, niet aan alle belanghebbende personeelsleden heeft uitgedeeld, stuurt het aan de werkgever een herinnering in de vorm van een brief met afschrift aan de voorzitter van het Paritair comité.

De werkgever op wie de herinnering betrekking heeft stuurt binnen 30 dagen na ontvangst van de herinnering het formulier voor het/de betreffende jaar/jaren naar alle personeelsleden

De werkgever is er toe gehouden aan het 'Fonds intersyndical', op verzoek van dat Fonds, het bedrag te storten dat overeenkomt met het aantal premies die, doordat de formulieren niet werden uitgedeeld, niet konden worden in aanmerking genomen in de aan de subsidiërende overheid overgelegde afrekening, vermenigvuldigd met het bedrag van de premie (voltijds of deeltijds) van het boekjaar. Bij betwisting worden het aantal premies en het verschuldigde bedrag bevestigd door de Voorzitter van het Paritair Comité.

Evenwel, een werkgever die in gebreke blijft, maar het formulier wel uitdeelt binnen een termijn die het mogelijk maakt dat de premies door het Franse Gemeenschap, die het Fonds financiert, in aanmerking kunnen worden genomen, hetzij tijdens het lopende jaar, hetzij als achterstallen, kan de terugbetaling door het Fonds bekomen van de in voorgaande alinea's bedoelde bedragen.

**Artikel 7.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt, binnen de grenzen van zijn bevoegdheidsgebied bedoeld in artikel 1 hierboven, de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2003 gesloten in het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten (69149/CO/305.02 - KB 01/09/2004 – BS O4/10/2004).

**Artikel 8.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1januari 2010.
Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten.
Zij kan worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden betekend per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair comité die de andere partijen ervan op de hoogte brengt.

**Neerlegging-Dépôt: 11/02/2010**
**Regist.-Enregistr.: 04/05/2010**
**N°: 99211/CO/332**

Annexe à la Convention collective de travail du 27 janvier 2010 concernant l'octroi d'une prime syndicale au personnel des établissements et services de l'Accueil de l'enfance dépendant de la Commission paritaire pour le secteur franncophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé

**FONDS INTERSYNDICAL DES SECTEURS DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE**

## SECTEUR MILIEUX D'ACCUEIL DE L'ENFANCE

## DEMANDE DE PRIME SYNDICALE
## EXERCICE 20 . . - PAYABLE EN 20 . .

Ce formulaire est délivré dans le cadre du paiement de la prime syndicale au personnel des secteurs NON MARCHAND dépendant de la Communauté française.
Les employeurs doivent distribuer ce formulaire avec la fiche de paie du mois de janvier.
Les travailleurs syndiqués doivent retourner ce formulaire complété à leur organisation syndicale pour fin avril au plus tard.

### A COMPLETER PAR L'EMPLOYEUR

**IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR**

Cachet de l'employeur.

NOM DE L'ASSOCIATION :

ADRESSE :

N°ONSS : . . . / . . . . . - . .

**IDENTIFICATION DU TRAVAILLEUR**

NOM Prénom

ADRESSE :

PERIODE D'OCCUPATION :

FRACTION D'OCCUPATION : / 38 H

Je certifie les informations communiquées sincères et complètes

Signature de l'employeur ou de son représentant:

### A COMPLETER PAR LE TRAVAILLEUR

ORGANISATION SYNDICALE :

N°D'AFFILIATION :

DATE D'AFFILIATION :

N°DE COMPTE POUR REMBOURSEMENT / /

COTISATION SYNDICALE : ☐ Temps plein ☐ Temps partiel

Je certifie les informations communiquées sincères et complètes

Date : Signature

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2010 betreffende de toekenning van een vakbondspremie aan het personeel van de instellingen en diensten voor kinderopvang die ressorteren onder het Paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

**« FONDS INTERSYNDICAL DES SECTEURS DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE »**

SECTOR KINDEROPVANGVOORZIENINGEN

# AANVRAAG VAKBONDSPREMIE
# BOEKJAAR 20 . . - BETAALBAAR IN 20 . .

Dit formulier wordt afgegeven in het kader van de betaling van de vakbondspremie aan het personeel van de non-profit sectoren die afhangen van de Franse Gemeenschap.
De werkgevers moeten dit formulier voegen bij de loonfiche van de maand januari.
De bij een vakbond aangesloten werknemers moeten dit ingevuld formulier uiterlijk vóór eind april aan hun vakorganisatie bezorgen.

## IN TE VULLEN DOOR DE WERKGEVER

### IDENTIFICATIE VAN DE WERKGEVER

Stempel van de werkgever.

NAAM VAN DE VERENIGING

ADRES :

R.S.Z. -nummer : . . . / . . . . . - . .

### IDENTIFICATIE VAN DE WERKNEMER

NAAM Voornaam

ADRES :

TEWERKSTELLINGSPERIODE :

TEWERKSTELLINGBREUK : / 38 U

Ik bevestig de echtheid en volledigheid van de ingevulde gegevens

Handtekening van de werkgever of van zijn afgevaardigde

## IN TE VULLEN DOOR DE WERKNEMER

VAKORGANISATIE :

Nr LIDMAATSHAP :

DATUM LIDMAATSCHAP :

REKENINGNUMMER VOOR TERUGBETALING : / /

VAKBONDSBIJDRAGE : ☐ Voltijds ☐ Deeltijds

Ik bevestig de echtheid en volledigheid van de ingevulde gegevens

Datum : Handtekening :