Neerlegging-Dépôt: 07/10/2011
Regist.-Enregistr.: 03/11/2011
N°: 106661/CO/332

CP 332 – COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FRANCOPHONE ET GERMANOPHONE DE L'AIDE SOCIALE ET DES SOINS DE SANTE

Convention Collective du 5 octobre 2011 organisant l'octroi d'une prime syndicale au personnel occupé dans les centres de promotion de la santé à l'école, les équipes SOS enfants et les services d'aide sociale aux justiciables ressortissant à la Communauté française Wallonie Bruxelles.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des centres de promotion de la santé à l'école, des équipes SOS enfants et des services d'aide aux détenus ressortissant à la Communauté française Wallonie Bruxelles. Elle s'inscrit dans l'exécution de l'Accord cadre tripartite pour le secteur non marchand en Communauté française 2010-2011.

Article 2. Par "travailleurs" on entend : le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 3. Les travailleurs occupés dans les institutions reprises à l'article 1er, affiliés à l'une des organisations représentatives des travailleurs siégeant au sein de la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, bénéficient, à partir de l'année 2011 (année de référence 2010) d'une prime syndicale annuelle, versée par l'ASBL «Fonds Intersyndical des secteurs de la Communauté française».

Article 4. Les employeurs sont tenus de remettre à tous leurs travailleurs, avec la fiche de paie du mois de janvier de chaque année et par la même voie que cette fiche de paie, le formulaire de demande de paiement de la prime dont un modèle est repris à l'annexe de la présente Convention.

PC 332 – PARITAIR COMITÉ VOOR DE FRANSTALIGE EN DUITSTALIGE WELZIJNS- EN GEZONDHEIDSSECTOR

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 oktober 2011 betreffende de toekenning van een vakbondspremie aan het personeel dat tewerkgesteld is in de de centra voor gezondheid en de diensten voor de gezondheidspromotie op school, de ploegen «S.O.S.-Kinderen» en de diensten die sociale hulp verlenen aan justitiabelen, die onder de bevoegdheid van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel vallen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de centra voor gezondheid en de diensten voor de gezondheidspromotie op school, de ploegen «S.O.S.-Kinderen» en de diensten voor hulp aan gedetineerden, die onder de bevoegdheid van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel vallen. Zij kadert in de uitvoering van het Driepartijenraamakkoord voor de non-profitsector in de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel 2010-2011.

Artikel 2. Onder «werknemers» worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden verstaan.

Artikel 3. De werknemers die tewerkgesteld zijn in de in artikel 1 genoemde instellingen en aangesloten zijn bij één van de representatieve werknemersorganisaties die in het Paritair Comité voor de Franstalige, Duitstalige welzijns- en gezondheidssector zetelen, genieten met ingang van het jaar 2011 (refertejaar 2010) een jaarlijkse vakbondspremie, uitbetaald door de VZW «Fonds Intersyndical des secteurs de la Communauté française».

Artikel 4. De werkgevers dienen aan al hun werknemers, met het loonbriefje van januari van elk jaar en langs dezelfde weg als dat loonbriefje, het aanvraagformulier tot betaling van de premie, waarvan het model als bijlage bij deze overeenkomst gevoegd is, te verstrekken.

Dans le cas des travailleurs qui ne font plus partie du personnel au mois de janvier, les employeurs auront remis le formulaire aux travailleurs au moment de leur départ de l'institution ou leur feront parvenir par courrier au plus tard au cours du mois de janvier.

Article 5. Les employeurs ne sont pas tenus de faire parvenir le formulaire visé à l'article 4 aux travailleurs qui ont été liés par un contrat de travail avec l'institution pour une période inférieure à trois mois au cours de l'année de référence.

Article 6. Le Fonds, s'il prend connaissance de la non diffusion par l'employeur, à l'ensemble du personnel concerné, du formulaire visé à l'article 4, quelle qu'en soit la raison, adresse à cet employeur un rappel sous la forme d'un courrier, avec copie au président de la Commission Paritaire.

L'employeur concerné par le rappel transmet dans les 30 jours de la réception de celui-ci les formulaires à l'ensemble du personnel pour la ou les années concernées.

L'employeur est tenu de verser au Fonds intersyndical, à la demande de celui-ci, le montant correspondant au nombre de primes qui, de par la non distribution, n'ont pas pu être prises en compte dans le décompte remis au pouvoir subsidiant, multiplié par le montant de la prime (temps plein ou temps partiel) de l'exercice. En cas de contestation, le nombre de primes et le montant dû sont attestés par le président de la Commission paritaire.

Toutefois, l'employeur en défaut qui fournirait le formulaire dans des délais permettant sa prise en compte auprès de la Communauté française qui finance le Fonds, soit dans l'année en cours, soit en tant qu'arriérés, pourra obtenir le remboursement des sommes visées aux paragraphes précédents auprès du Fonds Intersyndical.

Voor werknemers die in de maand januari geen deel meer uitmaken van het personeel, verstrekken de werkgevers het formulier aan de werknemers op het ogenblik van hun vertrek uit de instelling of bezorgen het hun, ten laatste in de loop van de maand januari, per brief.

Artikel 5. De werkgevers zijn er niet toe gehouden het in artikel 4 bedoelde formulier te bezorgen aan de werknemers die met de instelling verbonden waren met een arbeidsovereenkomst voor een periode van minder dan drie maanden in de loop van het refertejaar.

Artikel 6. Wanneer het Fonds verneemt dat een werkgever het in artikel 4 bedoeld formulier, om welke reden dan ook, niet aan alle belanghebbende personeelsleden heeft uitgedeeld, stuurt het aan de werkgever een herinnering in de vorm van een brief met afschrift aan de voorzitter van het Paritair comité.

De werkgever op wie de herinnering betrekking heeft stuurt binnen 30 dagen na ontvangst van de herinnering het formulier voor het/de betreffende jaar/jaren naar alle personeelsleden.

De werkgever is er toe gehouden aan het «Fonds intersyndical», op verzoek van dat Fonds, het bedrag te storten dat overeenkomt met het aantal premies die, doordat de formulieren niet werden uitgedeeld, niet konden worden in aanmerking genomen in de aan de subsidiërende overheid overgelegde afrekening, vermenigvuldigd met het bedrag van de premie (voltijds of deeltijds) van het boekjaar. Bij betwisting worden het aantal premies en het verschuldigde bedrag bevestigd door de Voorzitter van het Paritair Comité.

Evenwel, een werkgever die in gebreke blijft, maar het formulier wel uitdeelt binnen een termijn die het mogelijk maakt dat de premies door het Franse Gemeenschap, die het Fonds financiert, in aanmerking kunnen worden genomen, hetzij tijdens het lopende jaar, hetzij als achterstallen, kan de terugbetaling door het «Fonds intersyndical» bekomen van de in voorgaande alinea's bedoelde bedragen.

Article 7. En dérogation à l'article 4, pour la prime 2010 payable en 2011, les employeurs remettront le formulaire avec la fiche de paie du mois de novembre 2011

Article 8. La présente convention collective entre en vigueur le 1er janvier 2011.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois notifié par courrier recommandé au président de la commission paritaire qui en informe les autres parties.

Artikel 7. In afwijking van artikel 4 zullen de werknemers voor de premie 2010, betaalbaar in 2011, het formulier overhandigen met het loonbriefje van de maand november 2011.

Artikel 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd mits naleving van een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité, die de andere partijen erover inlicht.

Annexe à la Convention collective de travail du 05 octobre 2011 conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur francophone de l'aide sociale et des soins de santé, relative à l'octroi d'une prime syndicale au personnel occupé dans les centres de promotion de la santé à l'école, les équipes SOS enfants et les services d'aide aux détenus ressortissant à la Communauté française Wallonie Bruxelles

FONDS INTERSYNDICAL DES SECTEURS DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE

SECTEUR PSE – Aide aux détenus – SOS enfants
DEMANDE DE PRIME SYNDICALE
EXERCICE 20 . . - PAYABLE EN 20 . .

Ce formulaire est délivré dans le cadre du paiement de la prime syndicale au personnel des secteurs NON MARCHAND dépendant de la Communauté française.
Les employeurs doivent distribuer ce formulaire avec la fiche de paie du mois de janvier.
Les travailleurs syndiqués doivent retourner ce formulaire complété à leur organisation syndicale pour fin avril au plus tard.

A COMPLETER PAR L'EMPLOYEUR

IDENTIFICATION DE L'EMPLOYEUR

Cachet de l'employeur.

NOM DE L'ASSOCIATION :

ADRESSE :

N°ONSS : . . . / . . . . . - . .

☐ PSE ☐ Aide aux détenus ☐ SOS enfants

IDENTIFICATION DU TRAVAILLEUR

NOM Prénom

ADRESSE :

PERIODE D'OCCUPATION :

FRACTION D'OCCUPATION : / 38 H

Je certifie les informations communiquées sincères et complètes

Signature de l'employeur ou de son représentant:

A COMPLETER PAR LE TRAVAILLEUR

ORGANISATION SYNDICALE :

N°D'AFFILIATION :

DATE D'AFFILIATION :

N°DE COMPTE POUR REMBOURSEMENT / /

COTISATION SYNDICALE : ☐ Temps plein ☐ Temps partiel

Je certifie les informations communiquées sincères et complètes

Date : Signature

Bijlage bij de Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 oktober 2011, gesloten in het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector, betreffende de toekenning van een vakbondspremie aan het personeel dat tewerkgesteld is in de diensten voor de gezondheidspromotie op school, de ploegen «S.O.S.-Kinderen» en de diensten voor hulp aan gedetineerden, die onder de bevoegdheid van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel vallen

Fonds intersyndical des secteurs de la Communauté française

Sector GPS - Hulp aan gedetineerden - SOS Kinderen

Aanvraag vakbondspremie

Boekjaar 20.. betaalbaar in 20..

Dit formulier wordt afgeleverd in het kader van de betaling van de vakbondspremie aan het personeel van de NON PROFIT-sectoren die afhangen van de Franse Gemeenschap. De werkgevers moeten dit formulier verdelen samen met het loonbriefje van de maand januari.
De georganiseerde werknemers moeten dit formulier uiterlijk tegen eind april ingevuld aan hun vakorganisatie bezorgen.

In te vullen door de werkgever

Identificatie van de werkgever Stempel van de werkgever

Naam van de vereniging:

Adres:

RSZ-nummer: . . . / . . . . . - . .

☐ GPS ☐ Hulp aan gedetineerden ☐ SOS Kinderen

Identificatie van de werknemer

Naam ..... Voornaam .....

Adres:

Tewerkstellingsperiode:

Tewerkstellingsbreuk: / 38 h

Ik verklaar dat de verschafte inlichtingen oprecht en volledig zijn.

Handtekening van de werkgever of diens vertegenwoordiger:

In te vullen door de werknemer

Vakbondsorganisatie:

Lidnummer:

Datum van aansluiting:

Rekeningnummer voor de terugbetaling //

Vakbondsbijdrage: voltijds deeltijds

Ik verklaar dat de verschafte inlichtingen oprecht en volledig zijn.

Datum: Handtekening