Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé

Convention collective de travail du 22 octobre 2021 octroyant des éco-chèques pour l'année 2021 au personnel de l'accueil de la petite enfance et des équipes SOS-Enfants

Préambule

Vu l'article 122 du décret-programme du 14 juillet 2021 portant diverses mesures relatives à la lutte contre la crise du coronavirus, au plan de relance européen, à l'égalité des chances, aux bâtiments scolaires, à WBE, au droit des femmes, à l'enseignement supérieur, à la recherche scientifique, au secteur non-marchand, à l'éducation et aux fonds budgétaires ;

Vu les modalités de l'octroi d'un écochèque aux personnels de l'accueil de la petite enfance, telles que fixées par le Conseil d'administration de l'ONE le 25 août 2021 ;

Vu l'arrêté royal du 20 mai 2009 insérant un article 19*quater* dans l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;

Vu la Convention collective de travail n° 98 concernant les éco-chèques, conclue au Conseil national du travail le 20 février 2009 ;

Il est convenu ce qui suit :

Article 1er.
La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des :

- crèches (en ce compris les prégardiennats et les maisons communales d'accueil de l'enfance)
- services d'accueil d'enfants
- services d'accueil spécialisé de la petite enfance
- services d'accueil d'enfants malades à domicile
- équipes SOS-Enfants

ressortissant à la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Par "travailleurs" on entend : les employées et employés et les ouvrières et ouvriers.

Article 2.
La présente convention collective de travail a pour objet l'octroi exceptionnel pour l'année 2021 d'éco-chèques aux travailleurs visés par l'article 1er. Le choix pour la version papier ou la version électronique se fait au niveau de chaque employeur.

Les éco-chèques seront octroyés dans le respect des conditions définies :

- à l'article 19*quater*, §§2 et 3, de l'arrêté-royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;
- par la convention collective de travail n°98 concernant les éco-chèques adoptée par le Conseil national du travail le 20 février 2009.

Article 3.
Aux fins de la présente convention, il convient d'entendre par éco-chèque, l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la Convention collective de travail n°98 précitée.

Article 4.
La valeur nominale maximum est de 10 € par éco-chèque.

Article 5.
§ 1er. Le montant total des éco-chèques sur la base annuelle de 2021 est de 250 euros pour un travailleur à temps plein qui a presté les 12 mois de l'année civile 2021.

§ 2. Pour les travailleurs qui sont entrés au service de l'employeur ou ont quitté l'employeur au cours de la période de référence, c'est-à-dire l'année civile 2021, le montant est calculé au prorata des prestations effectuées ou assimilées pendant la période de référence.

§ 3. Pour les travailleurs à temps partiel, le montant est proratisé sur base du régime de travail.

§ 4. En cas de suspension du contrat de travail, sont assimilées à des prestations :

- les jours pour lesquels les travailleurs concernés ont perçu une rémunération ou les jours pour lesquels le contrat de travail est suspendu en vertu de l'article 28, 1° de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

- les jours de congé de maternité visés à l'article 39 de la loi sur le travail du 16 mars 1971 ;

- les jours de congé de naissance visés à l'article 30 §2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ;

- les jours de congé d'adoption visés à l'article 30 ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ;

- les jours de suspension de l'exécution du contrat de travail en application de l'article 42, § 1er, alinéa 1er, 3° de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ;

- les jours d'incapacité de travail couverts par une indemnité octroyée en application de la convention collective de travail n° 12 bis du 26 février 1979 adaptant à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, la convention collective de travail n° 12 du 28 juin 1973 concernant l'octroi d'un salaire mensuel garanti aux ouvriers en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie, d'un accident de droit commun, d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle ;

- les jours d'incapacité de travail couverts par une indemnité octroyée en application de la convention collective de travail n° 13 bis du 26 février 1979 adaptant à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, la convention collective de travail n° 13 du 28 juin 1973 concernant l'octroi d'un salaire mensuel garanti à certains employés en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie, d'un accident de droit commun, d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle ;

Article 6.
§1er. Les éco-chèques sont octroyés à terme échu de l'année 2021, au plus tard au 31 janvier 2022 et à défaut dans le mois qui suit la liquidation par l'ONE de la subvention exceptionnelle.

§2. Le travailleur qui bénéficie d'éco-chèques sous forme électronique reçoit gratuitement un support à sa disposition (une carte).

§3. La validité des éco-chèques est limitée à 24 mois à partir de la date de leur mise à disposition du travailleur.

Article 7.
La présente convention collective de travail est conclue à durée déterminée. Cette convention collective de travail annule et remplace la convention collective de travail signée le 24 septembre 2021.
Elle entre en vigueur au 1er janvier 2021 et cesse de l'être le 31 mars 2022.

Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2021 tot toekenning van ecocheques voor het jaar 2021 aan het personeel van de kinderopvang en ploegen SOS Kinderen

Preambule

Gelet op artikel 122 van het programmadecreet van 14 juli 2021 houdende verschillende maatregelen inzake de bestrijding van de coronacrisis, het Europees herstelplan, de kansengelijkheid, de schoolgebouwen, Wallonie-Bruxelles Enseignement, de vrouwenrechten, het hoger onderwijs, het wetenschappelijk onderzoek, de non-profitsector, het onderwijs en de begrotingsfondsen;

Gelet op de modaliteiten inzake toekenning van een ecocheque aan het personeel van de kinderopvang, zoals bepaald door de Raad van bestuur van het ONE op 25 augustus 2021;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 mei 2009 waarbij een artikel 19 *quater* wordt ingevoegd in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werklieden;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009

Wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1 .
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van:

- kinderdagverblijven (inclusief peutertuinen en gemeentelijke kinderopvangdiensten);
- diensten voor kinderopvang;
- opvangdiensten gespecialiseerd in kinderopvang;
- diensten voor thuisopvang van zieke kinderen;
- ploegen SOS-Kinderen;

die ressorteren onder het Paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijn en gezondheidssector.

Onder "werknemers", wordt verstaan: de vrouwelijke en mannelijke bedienden, de arbeiders en arbeidsters.

Artikel 2.
Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot de doel de uitzonderlijke toekenning voor het jaar 2021 van ecocheques aan de werknemers bedoeld in artikel 1. De werkgever beslist of hij opteert voor ecocheques op papier of in elektronische vorm.

De ecocheques worden toegekend met naleving van de voorwaarden bepaald in:

- artikel 19 *quater*, §§2 en 3, van het koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009.

Artikel 3.
Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder ecocheque verstaan, het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gevoegde lijst.

Artikel 4.
De maximale nominale waarde van elke ecocheque bedraagt 10€.

Artikel 5.
§ 1. Het totaalbedrag van de ecocheques op de jaarbasis van 2021 is 250 euro voor een voltijdse werknemer die in het kalenderjaar 2021 12 maanden gewerkt heeft.

§ 2. Voor de werknemers die in de loop van de betreffende referteperiode, namelijk het kalenderjaar 2021, in dienst zijn getreden van de werkgever of hem hebben verlaten, wordt het bedrag berekend naar rato van de geleverde of gelijkgestelde prestaties.

§ 3. Voor de deeltijdse werknemers wordt het bedrag evenredig verdeeld op basis van de arbeidsregeling.

§ 4. In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst worden gelijkgesteld met prestaties:

- de dagen waarvoor de betrokken werknemers een bezoldiging hebben ontvangen of de dagen waarvoor de arbeidsovereenkomst is geschorst overeenkomstig artikel 28, 1°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

- de dagen moederschapsverlof zoals bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971;

- het geboorteverlof bedoeld bij artikel 30 §2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

- de dagen verlof voor pleegzorg bedoeld in artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

- de dagen schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst met toepassing van artikel 42, § 1, 1ste lid, 3° van de arbeidswet van 16 maart 1971;

- de dagen arbeidsongeschiktheid gedekt door een vergoeding die wordt toegekend overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan de werklieden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte;

- de dagen arbeidsongeschiktheid gedekt door een vergoeding die wordt toegekend overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan sommige bedienden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte.

Artikel 6.
§ 1. De ecocheques worden toegekend op het eind van 2021, uiterlijk op 31 januari 2022 en bij ontstentenis in de maand die volgt op de vereffening door het ONE van de uitzonderlijke subsidie.

§2. De werknemer die elektronisch toegekende maaltijdcheques geniet, ontvangt gratis een drager ter zijner beschikking (een kaart).

De geldigheid van de ecocheques is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de werknemer.

Artikel 7.
Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Deze collectieve arbeidsovereenkomst annuleert en vervangt de colletieve arbeidsovereenkomst ondertekend op de 24 september 2021.
Zij treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 1 maart 2022.