Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap – PSC 319.02

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 2021 tot toekenning van bijkomende extralegale verlofdagen aan het personeel van de diensten van de "Services d'accueil spécialisés de la petite enfance".

Preambule

Overwegen om in de initiële begroting voor 2021 een begrotingsvoorziening van vijf miljoen euro op te nemen, bestemd voor de financiering van terugkerende maatregelen in de kindersector;

Overwegende het sectoraal protocolakkoord van 7 juli 2021 betreffende de aantrekkelijkheid en houdbaarheid van loopbanen in de kindersector, met name artikel 1 dat bepaalt dat er een collectieve arbeidsovereenkomst moet worden gesloten tussen de vertegenwoordigende werkgevers- en werknemersorganisaties;

De sociale partners nemen de volgende bepalingen aan:

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de instellingen en diensten van de "Services spécialisés de la petite enfance" die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan: alle mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders die zijn tewerkgesteld in de instellingen en diensten bedoeld in het vorige lid.

Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

Convention collective de travail du 28 octobre 2021 octroyant des jours de congé extralégaux supplémentaires au personnel des Services d'accueil spécialisés de la petite enfance.

Préambule

Considérant l'inscription d'une provision budgétaire de cinq millions au budget initial 2021, destinée à financer des mesures récurrentes dans le secteur de l'enfance ;

Considérant le protocole d'accord sectoriel du 7 juillet 2021 relatif à l'attractivité et la tenabilité des carrières dans le secteur de l'enfance, particulièrement en son article 1er qui dispose qu'une convention collective de travail devra être conclue entre les organisations représentatives des employeurs et des travailleurs ;

Les partenaires sociaux adoptent les dispositions suivantes :

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des Services d'accueil spécialisés de la petite enfance qui relèvent de la compétence de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Par travailleurs, il y a lieu d'entendre l'ensemble des travailleurs employés et ouvriers, masculins et féminins, occupés dans les institutions et services visés à l'alinéa précédent.

Artikel 2.

§1st. De partijen komen overeen om jaarlijks toe te kennen, vanaf het jaar 2021:

- een dag extralegaal verlof word toe te kennen aan alle bedoelde in artikel 1;

- een tweede dag extralegaal verlof aan de alle bedoelde in artikel 1 werknemers die de leeftijd van 45 jaar hebben bereikt. Deze maatregel is van toepassing met ingang van het kalenderjaar waarin zij de leeftijd van 45 jaar bereiken

§ 2. Het in het vorige lid bedoelde bijkomende verlof wordt vastgesteld op basis van een voltijdse tewerkstelling. In geval van deeltijdse tewerkstelling wordt het recht op dit verlof proportioneel toekend op basis van de arbeidsduur in verhouding tot een voltijdse tewerkstelling.

§3. De in 2021 toegekende verlofdag(en) kunnen worden toegekend en opgenomen tot en met 31 maart 2022.

Artikel 3.

De in het artikel 2 bedoelde verlofdagen worden toegevoegd aan de 4 extra verlofdagen zoals bepaald in de CAO van 26 april 2007 tot toekenning van vier bijkomende verlofdagen (nr. 83.430 - Koninklijk besluit van 10 oktober 2007).

De extralegaal verlofdagen die individueel of collectief in de onderneming worden toegekend, andere dan het verlof waarin deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet, blijven toegekend aan de werknemers.

Artikel 4.

In de mate van het mogelijke wordt voorzien een compenserende aanwervingen ten belope van de bedragen die door het Office de la Naissance et de l'Enfance worden toegekend ter

Article 2.

§1er. Les parties conviennent d'octroyer annuellement, à partir de l'année 2021 :

- un jour de congé extralégal supplémentaire aux travailleurs visés à l'article 1er;

- un deuxième jour de congé extralégal supplémentaire aux travailleurs visés à l'article 1er ayant atteint l'âge de 45 ans. Cette mesure s'applique à partir de l'année civile au cours de laquelle ils ont atteint l'âge de 45 ans.

§2. Le volume de congé prévu au paragraphe premier est défini selon une occupation à temps plein. En cas d'occupation à temps partiel, le bénéfice de ce volume de congé est octroyé au prorata du temps de travail par rapport à une occupation à temps plein.

§3. Le(s) jour(s) de congé octroyé(s) en 2021 peuvent être octroyés et pris jusqu'au 31 mars 2022.

Article 3.

Le volume de congé prévu au paragraphe premier s'additionne aux 4 jours de congé supplémentaires prévus par la CCT du 26 avril 2007 relative à l'octroi de quatre jours de congé supplémentaires (n°83.430 – arrêté-royal du 10 octobre 2007).

Les jours de congés extra-légaux accordés individuellement ou collectivement dans l'entreprise, autres que ceux prévus par la présente convention collective, continuent à être accordés aux travailleurs

Article 4.

Il est prévu, dans la mesure du possible, une embauche compensatoire à hauteur des montants octroyés par l'Office de la Naissance et de l'Enfance pour financer le volume de congé supplémentaire visé à l'article 2.

financiering van het in artikel 2 bedoelde extra verlof.
Wegens de late ondertekening van deze overeenkomst wordt voor het jaar 2021 de compenserende aanwerving geacht te zijn voltooid.

Pour l'année 2021, vu la signature tardive de la présente convention, l'embauche compensatoire est réputée complète.

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 onder voorbehoud van de opschortende voorwaarde van de toekenning van de financiering waarin de voornoemde sectorale overeenkomst van 7 juli 2021 voorziet.
Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van 6 maanden, gericht bij een aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

Article 5.

La présente convention collective entre en vigueur au 1er janvier 2021, sous condition suspensive de l'octroi du financement prévu par le protocole d'accord sectoriel du 7 juillet 2021 précité.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée au président de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Artikel 6.

Conform artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

Article 6.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.